



Sistema Socio Sanitario  
Regione Lombardia  
ATS Brescia

Sistema Socio Sanitario  
Regione Lombardia  
ATS Pavia

Milano, Martedì 14 Febbraio 2023  
Università degli Studi di Milano, Via Festa del Perdono 7  
Aula Crociera Alta

Seminario formativo:  
Le nuove linee guida regionali per la sorveglianza sanitaria in agricoltura

# Esperienze di vigilanza e sorveglianza sanitaria dei lavoratori stagionali

*Elena Toninelli, Massimo L. Faccio – ATS Brescia*

*Ilaria Maria Zucca – ATS Pavia*

Milano, 14 Febbraio 2023

# Il punto di partenza...



Regione Lombardia

DECRETO N° 3959

Del 22 APRILE 2009

Allegato al ddg n. 3959 del 22 APRILE 2009

Linee guida per la  
**Sorveglianza Sanitaria**  
in Agricoltura

1. Analisi del bisogno: **la centralità dell'agricoltura** e la significativa carenza di prevenzione nel settore (...)*situazione ove il **bisogno di prevenzione** è più elevato rispetto ad altri settori*

4.3 Individuazione di specifici **settori critici** (**lavoro stagionale, avventizio**)

## ...e il filo conduttore

### 3.7 PP07 Prevenzione in edilizia e agricoltura

Rilevato che gli interventi di salute e sicurezza sul lavoro sono equitativi perché la valutazione del rischio include il genere, l'età, la provenienza, ... e perché rivolti al controllo dell'esposizione ai fattori di rischio professionali, si richiama maggiore attenzione agli aspetti riconducibili:

- o in Edilizia alla complessità del lavoro nei cantieri edili e alla dimensione aziendale;
- o in Agricoltura alla precarietà del lavoro (lavoratori stagionali) e alla dimensione aziendale.



Regione Lombardia

**PIANO REGIONALE DELLA  
PREVENZIONE 2021-2025**

Sistema Socio Sanitario



ATS Brescia

Sistema Socio Sanitario



ATS Pavia

Experience  
is the  
teacher  
of all  
things.

## L'esperienza «sul campo» della SC PSAL ATS Brescia

Sistema Socio Sanitario



ATS Brescia

**Bresciaoggi**

## **Malore fatale «Ritmi di lavoro troppo alti»**

15 settembre 2016

### **Il nostro punto di partenza**

Aveva 66 anni il rumeno morto lunedì al Civile dopo il malore che giovedì scorso lo aveva colpito mentre, con altri connazionali reclutati da una cooperativa rumena, era al lavoro in una vigna di Erbusco. Complici le bizze del tempo e l'estate che solo oggi dovrebbe congedarsi, la vendemmia in Franciacorta prosegue per le ultime battute con temperature che negli ultimi dieci giorni hanno spesso superato i 30 gradi. Caldo torrido e afa fuori stagione stanno insomma rendendo molto difficili e sfiancanti le condizioni in cui sono costretti a operare gli addetti alla raccolta dell'uva, molti dei quali arrivano ogni anno nel bresciano dall'Est Europa.

DA QUI L'ALLARME lanciato ieri dai sindacati: Flai Cgil, Fai Cisl e Uila Uil ritengono che il malore che ha provocato la morte per infarto dell'operaio, ricoverato in ospedale giovedì e deceduto pochi giorni dopo, possa essere la diretta conseguenza di «ritmi di lavoro sempre più pesanti». I sindacati dei lavoratori agricoli di Brescia, dopo il tragico episodio accaduto sulle colline di Erbusco, hanno precisato in una nota congiunta: «Temperature elevate, carichi di lavoro sempre maggiori e una pressante richiesta di ritmi sempre più veloci, rendono il lavoro nelle vigne un'attività sempre più a rischio a cui le aziende non sempre rispondono con formazione, informazione e mezzi per tutelare i lavoratori. Le organizzazioni sindacali chiedono che vi sia maggiore attenzione da parte delle aziende che impiegano i propri addetti nelle fasi di raccolta, in modo che fatti come questo non si ripetano». G.C.C.

© Riproduzione riservata

Sistema Socio Sanitario

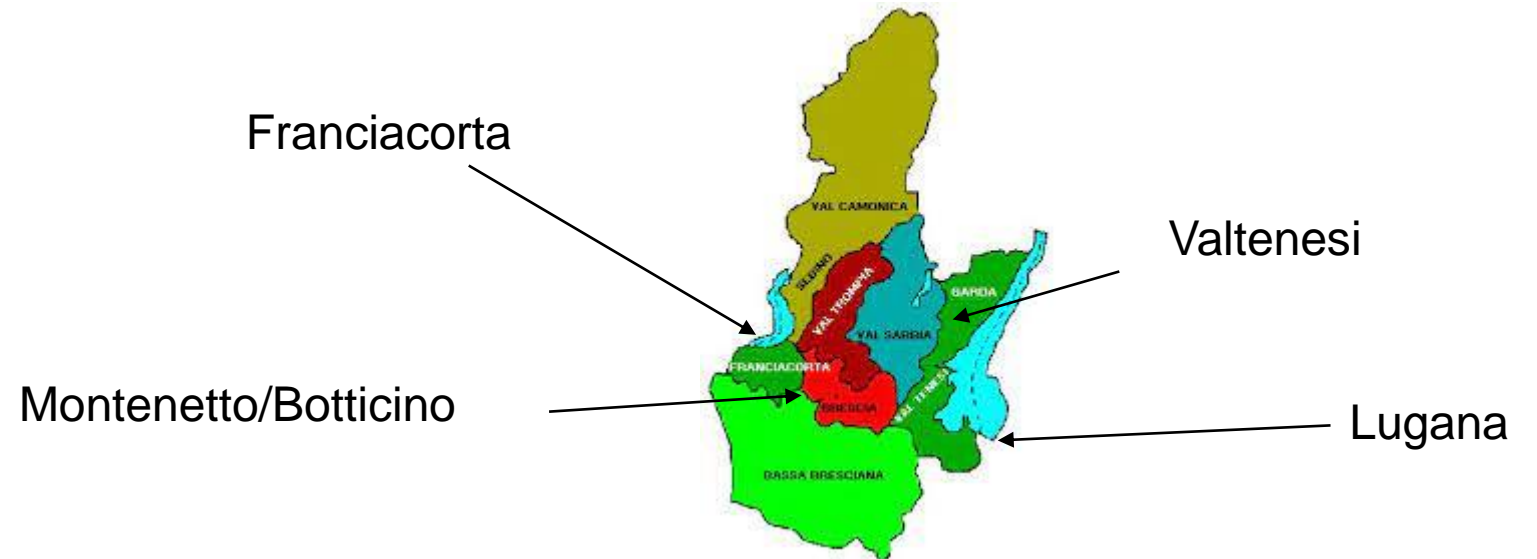
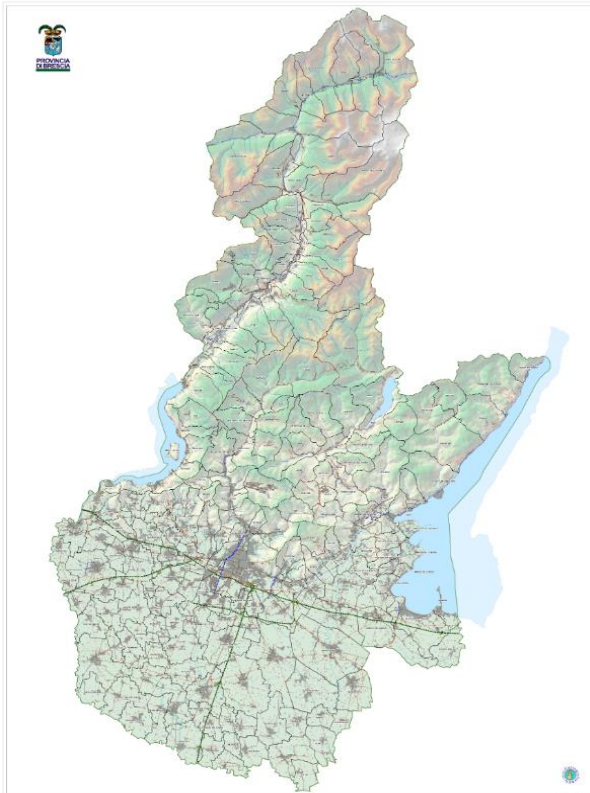


Regione  
Lombardia

ATS Brescia

# Il progetto: Vendemmia etica – Vendemmia sicura

- È dal «lontano» 2017 che si è avviato il progetto pluriennale, in collaborazione con ITL Brescia, coinvolgendo inizialmente le due principali aree a vocazione vitivinicola bresciane: **Lugana-Valtinesi** e **Franciacorta**
- Coinvolgimento **parti sociali, aziende vitivinicole, consorzi di tutela, etc.**
- **In previsione per il futuro:** estensione anche alla zona di Botticino ed Montenetto



Sistema Socio Sanitario



ATS Brescia

# Gli obiettivi obbligatori (1)

Garantire i **requisiti essenziali** a tutela degli addetti, **soprattutto stagionali**, del settore vitivinicolo

## IN CONCRETO:

- Contratti di **appalto** completi e puntuali
- Fornitura dei **dispositivi di protezione individuale**;
- Attività inerente la **formazione – informazione**;
- Locali e/o zone di **riposo** e pausa
- **Servizi igienici**;
- Puntuale **Organizzazione** delle attività;
- Favorire la cultura della **sorveglianza sanitaria** coinvolgendo le aziende appaltanti, quelle appaltatrici ed i medici competenti.

La **documentazione necessaria** (DVR, Duvri, contratti di appalto)

### COSA SI «PRETENDE»:

- La precisa **individuazione delle attività appaltate e non** (es. trasporto e movimentazione cassette dell'uva, scarico in cantina, ecc.) e delle relative modalità operative (*pesi, quantità, altezze*) → consente di poter valutare correttamente questi rischi e **predisporre una valutazione dei rischi "reale"**;
- La **progettazione e la programmazione delle attività** sono aspetti da valutare per tempo, e difficilmente gestibili nell'immediatezza dei lavori;
- Es. **Accordi – convenzioni** con studi di consulenza o centri medici?

### I requisiti richiesti in campo

- acqua in campo, cassetta di primo soccorso, individuazione di locali o spazi protetti (*servizi igienici facilmente accessibili o raggiungibili*)
- individuazione di preposti (consapevoli), addetti al primo soccorso e all'emergenza
- registro dei lavoratori presenti
- telefono cellulare per l'immediata chiamata di emergenza (*georeferenziazione necessaria – APP 112 WHERE AREU*).

Il vendemmiatore, spesso **persona esterna che per la prima volta accede alla realtà aziendale**, deve essere messo a conoscenza del contesto in cui andrà ad operare, dell'organizzazione presente, dei relativi riferimenti e contatti



Sistema Socio Sanitario



ATS Brescia

# Gli obiettivi obbligatori (2)

Garantire i **requisiti essenziali** a tutela degli addetti, **soprattutto stagionali**, del settore vitivinicolo

## IN CONCRETO:

- Contratti di **appalto** completi e puntuali
- Fornitura dei **dispositivi di protezione individuale**
- Attività inerente la **formazione – informazione**
- Locali e/o zone di **riposo** e pausa
- **Servizi igienici**
- **Organizzazione** delle attività
- favorire la cultura della **sorveglianza sanitaria** coinvolgendo le aziende appaltanti, quelle appaltatrici ed i medici competenti

La **documentazione necessaria** (DVR, Duvri, contratti di appalto)

## COSA SI «PRETENDE»:

- La precisa **individuazione delle attività appaltate e non** (*es. trasporto e movimentazione cassette dell'uva, scarico in cantina, ecc.*) e delle relative modalità operative (*pesi, quantità, altezze*) → consente di poter valutare correttamente questi rischi e **predisporre una valutazione dei rischi "reale"**.
- La **progettazione e la programmazione delle attività** sono aspetti da valutare per tempo, e difficilmente gestibili nell'immediatezza dei lavori
- Es. **Accordi – convenzioni** con studi di consulenza o centri medici?

## I requisiti richiesti in campo

- acqua in campo, cassetta di primo soccorso, individuazione di locali o spazi protetti (*servizi igienici facilmente accessibili o raggiungibili*)
- individuazione di preposti (*consapevoli*), addetti al primo soccorso e all'emergenza
- registro dei lavoratori presenti
- telefono cellulare per l'immediata chiamata di emergenza (*georeferenziazione necessaria – APP 112 WHERE AREU*).

Il vendemmiatore, spesso **persona esterna che per la prima volta accede alla realtà aziendale**, deve essere messo a conoscenza del contesto in cui andrà ad operare, dell'organizzazione presente, dei relativi riferimenti e contatti.



Sistema Socio Sanitario



ATS Brescia

# Gli obiettivi obbligatori (3)

Garantire i **requisiti essenziali** a tutela degli addetti, **soprattutto stagionali**, del settore vitivinicolo

## IN CONCRETO:

- Contratti di **appalto** completi e puntuali
- Fornitura dei **dispositivi di protezione individuale**
- Attività inerente la **formazione – informazione**
- Locali e/o zone di **riposo** e pausa
- **Servizi igienici**
- **Organizzazione** delle attività
- favorire la cultura della **sorveglianza sanitaria** coinvolgendo le aziende appaltanti, quelle appaltatrici ed i medici competenti

La **documentazione necessaria** (DVR, Duvri, contratti di appalto)

## COSA SI «PRETENDE»:

- La precisa **individuazione delle attività appaltate e non** (es. trasporto e movimentazione cassette dell'uva, scarico in cantina, ecc.) e delle relative modalità operative (*pesi, quantità, altezze*) → consente di poter valutare correttamente questi rischi e **predisporre una valutazione dei rischi "reale"**.
- La **progettazione e la programmazione delle attività** sono aspetti da valutare per tempo, e difficilmente gestibili nell'immediatezza dei lavori;
- Es. **Accordi – convenzioni** con studi di consulenza o centri medici?

## I requisiti richiesti in campo

- **Acqua in campo**, cassetta di **primo soccorso**, individuazione di **locali o spazi protetti** (*servizi igienici facilmente accessibili o raggiungibili*);
- Individuazione di **preposti** (consapevoli), **addetti** al primo soccorso e **all'emergenza**;
- **Registro** dei lavoratori presenti;
- **Telefono cellulare** per l'immediata chiamata di emergenza (*georeferenziazione necessaria – APP 112 WHERE AREU*).

Il vendemmiatore, spesso **persona esterna che per la prima volta accede alla realtà aziendale**, deve essere messo a conoscenza del contesto in cui andrà ad operare, dell'organizzazione presente, dei relativi riferimenti e contatti.



Sistema Socio Sanitario



ATS Brescia

# Controlli Vendemmia 2022

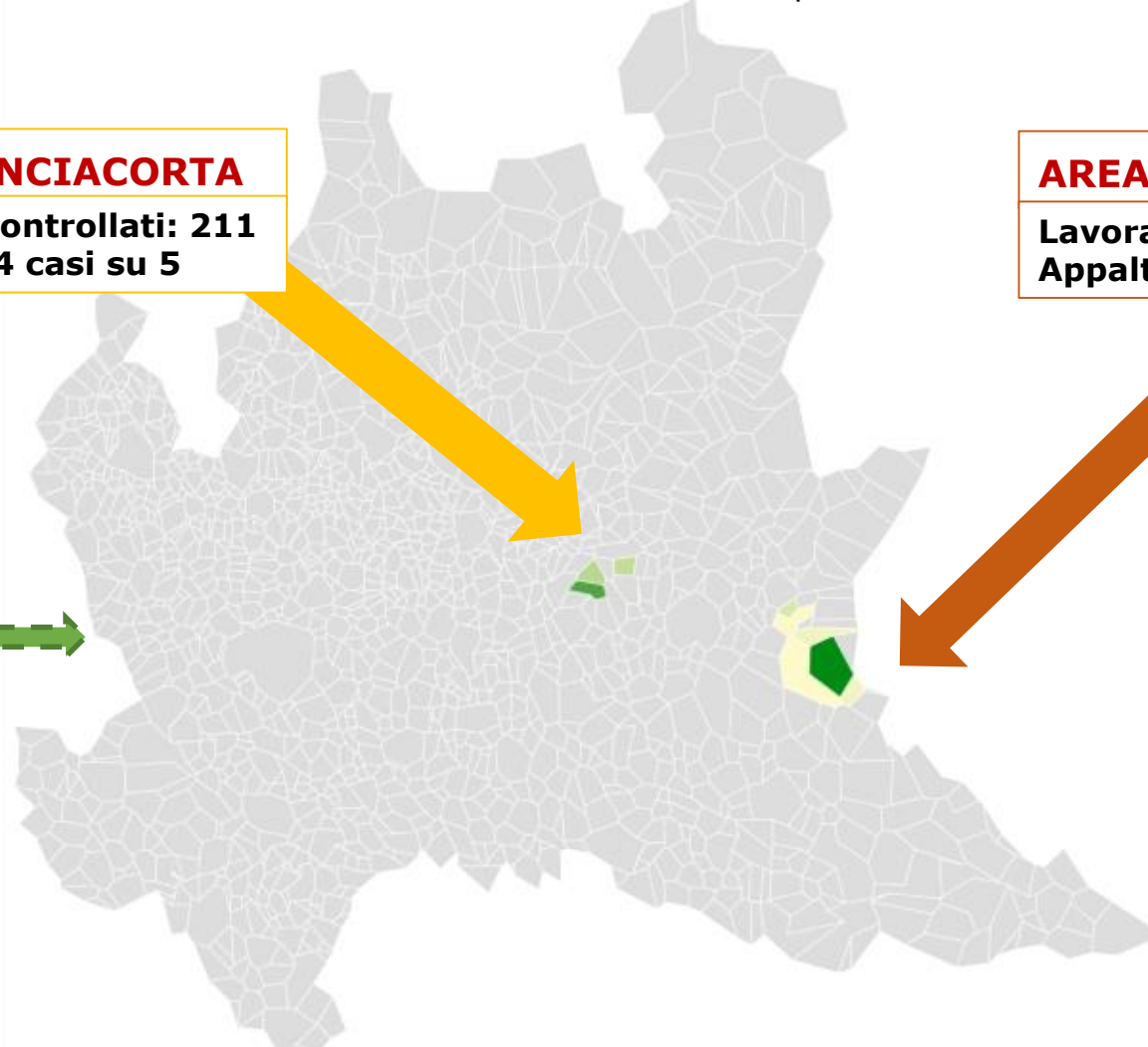
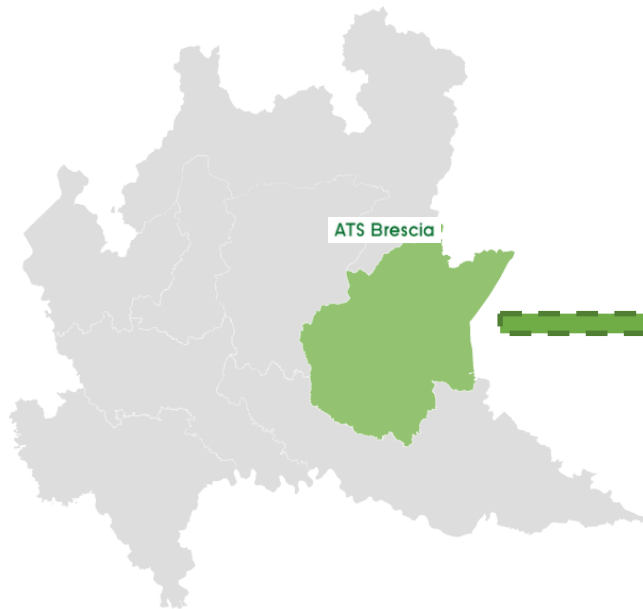
(\*) nel 2021: controlli a più di 300 addetti impegnati nell'attività di vendemmia, la maggior parte della manodopera era straniera, con contratti a tempo determinato.

## AREA FRANCIACORTA

Lavoratori controllati: 211  
Appalto: in 4 casi su 5

## AREA GARDA

Lavoratori controllati: 182  
Appalto: in 10 casi su 13



Totale aziende controllate: 18  
Totale lavoratori controllati: 393 (\*)

Sistema Socio Sanitario



ATS Brescia

# La vigilanza in campo: cosa abbiamo trovato

2022



I **controlli effettuati**, anche in collaborazione con i funzionari dell'Ispettorato Territoriale del Lavoro e i Carabinieri, hanno permesso di valutare diverse realtà:

1. Impresa organizzate (anche con centinaia di lavoratori) che **in appalto e spesso in totale autonomia gestiscono le fasi di vendemmia e consegna alla cantina**
2. Impresa **conto terzi** (poco o non organizzate)
3. Aziende vitivinicole che **in proprio effettuano la vendemmia** («anche» assumendo **lavoratori stagionali** e provvedendo agli obblighi del caso)

Ed inoltre:

- **Diversi paesi di provenienza:** Polonia, Romania, Albania, Nigeria, India, ecc.
- **Diverse tipologie di "lavoratori":** stagionali ai sensi del D.I. 27/03/2013, pensionati, amici, famigliari, ecc.

Sistema Socio Sanitario



ATS Brescia

# Lavoratori stagionali?

- Prevalgono due «linee di pensiero» che presentano aspetti positivi e/o negativi
  - **assumere direttamente la manodopera**
  - **appaltare all'esterno**
- Molte aziende (**soprattutto medio - grandi**) gestiscono in modo appropriato le attività in questione **programmando in anticipo** l'assolvimento degli obblighi
- Le principali aziende **appaltatrici hanno maturato le competenze e le capacità** per poter **gestire le attività** in oggetto e **la massa critica di lavoratori stagionali utilizzati** nel poco tempo a disposizione
- Nell'Est bresciano «avanza» la **vendemmia meccanizzata**



Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

## Riassumendo...

### Principalmente

- Mancanza **sorveglianza sanitaria**
- Carenza **attività formativa – informativa**
- **DVR** Carente
- **Macchinari**
- Inidoneità (o totale assenza) di **locali e servizi igienici** a disposizione dei lavoratori



### Molto raramente:

Aziende fornitrici di manodopera completamente improvvisate con reclutamento di

- Lavoratori «in nero» o richiedenti asilo
- Studenti in alternanza scuola lavoro

## Progetto Orticoltura 2022 ATS Brescia

NEVER  
STOP  
ASKING  
QUESTIONS

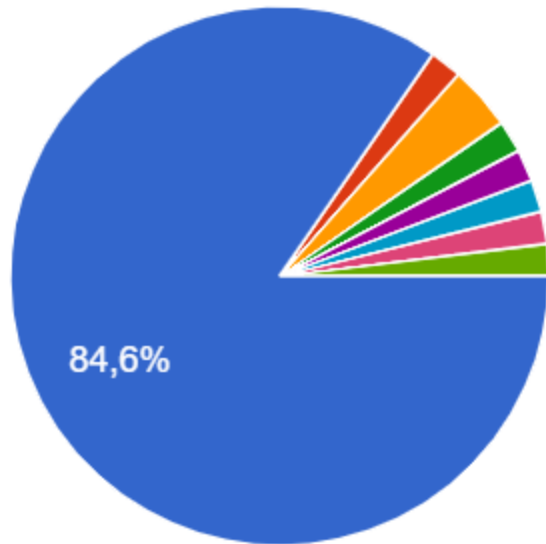
Prendendo ispirazione dal **Programma di prevenzione a valenza regionale Agricoltura ed Edilizia (PP07)**, con l'iniziale scopo di approfondire la conoscenza di un settore che si va sempre più affermando:

- il Servizio PSAL della ATS di Brescia nel 2022 ha avviato una specifica attività di verifica dell'applicazione della normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro, dedicata alle **aziende agricole** che utilizzano il lavoro stagionale e, in particolare, alle aziende **che svolgono attività di produzione orticole in pieno campo e in serra** oltre alla filiera che coinvolge la cosiddetta "IV gamma" (ATECO 1.13-1.13.6)

# Progetto Orticoltura 2022 ATS Brescia

- **check list** conoscitive
- **report** di prima analisi del settore
  - *organizzazione della sicurezza delle aziende anche in relazione alle loro dimensioni e specifiche attività*

Periodo prevalente dell'attività



- Tutto l'anno
- Da Aprile/Maggio a Settembre/Ottobre
- Marzo - Novembre
- Giugno - Ottobre
- Aprile - Novembre
- Maggio - Novembre
- Maggio - Ottobre
- giugno - ottobre

Sono pervenute **54 risposte** e **4 comunicazioni di cessata attività**



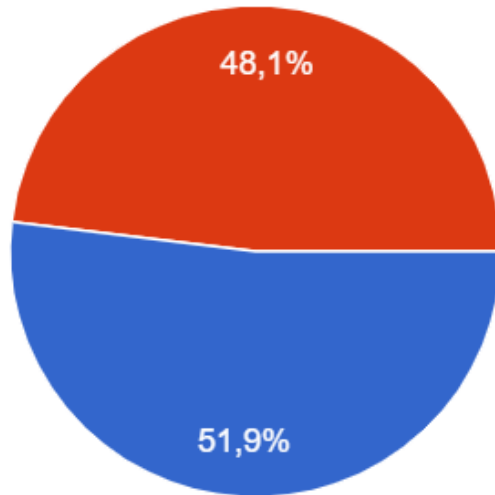
Sistema Socio Sanitario



ATS Brescia

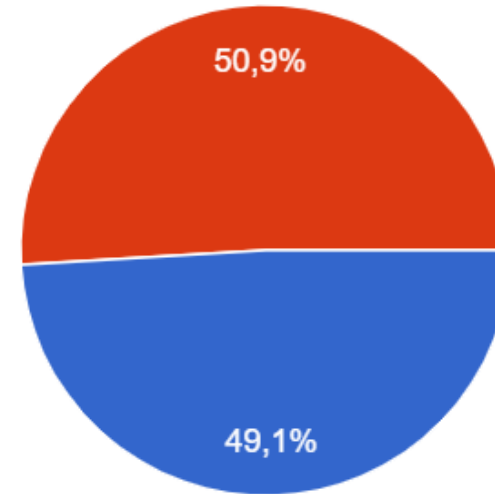
# Progetto Orticoltura 2022 ATS Brescia

Soci e/o Coadiuvanti familiari

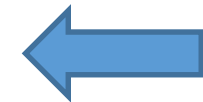


● Sì  
● No

Personale dipendente tempo determinato (avventizi-stagionali)



● Sì  
● No



# Progetto Orticoltura ATS Brescia: cosa ci aspetta per il 2023

LOADING ...



(oltre che attività di vigilanza)

**Promozione della cultura della tutela della salute e sicurezza**, approfondendo i temi relativi a

- **Sorveglianza sanitaria**
- **Formazione**
- **Tipologia lavoratori (stagionali)**

(→ «Allegati 3B», attività ispettiva, coinvolgimento OPT...)

mansione di **RACCOGLITORE AGRICOLO AVVENTIZIO**, nato in **INDIA** il **02/06/1960** con  
**Visita Medica Periodica per idoneità alla mansione specifica**, è stato sottoposto alla **Visita**  
esposizione a:

Macroclima, Movimentazione Manuale dei Carichi, SOVRACCARICO BIOMECCANICO  
con il seguente esito : **Idoneo con prescrizioni** alla mansione specifica; giudizio espresso in  
data **11/08/2022**.

Prescrizioni / Limitazioni / Note : **REGOLARIZZARE VACC. ANTITETANICA**

Qualora il protocollo sanitario preveda l'effettuazione di accertamenti relativi a condizioni di tossicodipendenza il giudizio di idoneità alla  
mansione specifica è da intendersi conforme a quanto previsto dai Provvedimenti n.99/C.L. 30/10/2007 (Gazzetta ufficiale n.266 del  
15/11/2007).

Da sottoporre a nuova visita entro il mese di **Agosto 2023 (annuale)** previa esecuzione degli  
accertamenti previsti.



Sistema Socio Sanitario



ATS Brescia

“ Learning is the process  
whereby knowledge is  
created through the  
transformation of experience . ”

## L'esperienza «sul campo» del Servizio PSAL ATS Pavia

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Pavia

# ***TERRITORIO PAVESE***

L'Ente Bilaterale Agricolo CIMI-AV ormai da diversi anni, come previsto dal Decreto Ministeriale del 27/03/2013 art.2 comma 5 e successive modificazioni e integrazioni di cui al DPCM "Cura Italia", attua, in convenzione con medici competenti, un servizio di visite mediche per gli stagionali della raccolta. Il servizio provvede al rilascio della certificazione medica utile ai fini dell'assunzione. Il certificato ha validità annuale e consente al lavoratore idoneo di prestare la propria attività anche presso altre imprese agricole. Il servizio è offerto gratuitamente alle aziende agricole in regola con la contribuzione annuale.

# Visite mediche

	ANNO 2013	ANNO 2014
<b>TOTALE VISITE</b>	<b>1712</b>	<b>1084</b>
<b>TOTALE AZIENDE</b>	326	297

	ANNO 2015			ANNO 2016			ANNO 2017		
<b>TOTALE VISITE</b>	<b>1.697</b>			<b>1.186</b>			<b>1.174</b>		
	TOT. LAV.	n°	%	TOT. LAV.	n°	%	TOT. LAV.	n°	%
ITALIANI	1.697	696	41,0%	1.186	483	40,7%	1.174	461	39,3%
STRANIERI		1.001	59,0%		703	59,3%		713	60,7%
UOMINI	1.697	1.095	64,5%	1.186	811	68,4%	1.174	792	67,5%
DONNE		602	35,5%		375	31,6%		382	32,5%
<b>TOTALE AZIENDE</b>	<b>347</b>			<b>313</b>			<b>320</b>		

**TOTALE VISITE**

ITALIANI
STRANIERI
UOMINI
DONNE
<b>TOTALE AZIENDE</b>

<b>ANNO 2018</b>		
<b>1.163</b>		
TOT. LAV.	n°	%
1.163	441	41,5%
	722	58,5%
1.163	773	66,5%
	390	33,5%
294		

<b>ANNO 2019</b>		
<b>1.164</b>		
TOT. LAV.	n°	%
1.164	491	42,2%
	673	57,8%
1.164	812	69,8%
	352	30,2%
294		

<b>ANNO 2020</b>		
<b>1.867</b>		
TOT. LAV.	n°	%
1.867	854	45,7%
	1.013	54,3%
1.867	1.300	69,6%
	567	30,4%
321		

**TOTALE VISITE**

ITALIANI
STRANIERI
UOMINI
DONNE
<b>TOTALE AZIENDE</b>

<b>ANNO 2021</b>		
<b>1.423</b>		
TOT. LAV.	n°	%
1.423	683	48,0%
	740	52,0%
1.423	903	63,5%
	520	36,5%
280		

<b>ANNO 2022</b>		
<b>977</b>		
TOT. LAV.	n°	%
977	442	45,2%
	535	54,8%
977	615	62,9%
	362	37,1%
172		

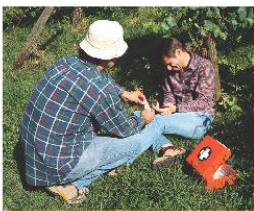
# Al fine di ottemperare al soddisfacimento della **FORMAZIONE SEMPLIFICATA** è stato redatto un opuscolo di 8 pagine

Comitato art. 7 del D.lgs 81/2008 della Provincia di Pavia

## RISCHI LAVORATIVI E MISURE PREVENTIVE PER I LAVORATORI STAGIONALI E OCCASIONALI

Documento certificato ai sensi dell'Art. 3 Decreto Interministeriale 27/03/2013  
Il presente opuscolo è rivolto ai lavoratori stagionali ed occasionali che svolgono un numero di giornate non superiore a cinquanta nell'anno presso la stessa azienda per attività di vendemmia e raccolta frutta. In tali attività sono presenti rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori.

### PRIMO SOCCORSO



Ferite anche piccole, sporche di terra, possono comportare il contatto con la spora del tetano.  
Di tetano si muore!

Le ferite devono essere prontamente pulite, disinfettate e medicate attraverso l'attivazione degli addetti.

AZIENDA \_\_\_\_\_

Recapito telefonico \_\_\_\_\_

In caso di emergenza rivolgersi a \_\_\_\_\_

al seguente numero \_\_\_\_\_

Si ringrazia per la collaborazione alla realizzazione di questo documento:  
Azienda Agricola Montello di Codivilla (PV)  
Azienda Agricola Valle Nizza di Ponte Nizza (PV)

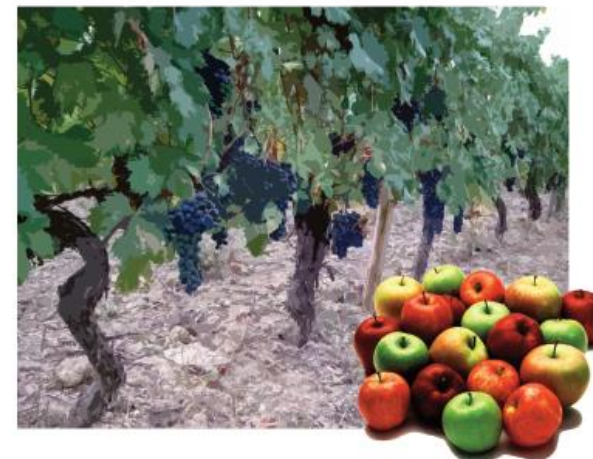
Comitato art. 7 del D.lgs 81/2008 della Provincia di Pavia

### RISCHI LAVORATIVI E MISURE PREVENTIVE PER I LAVORATORI STAGIONALI E OCCASIONALI

Documento certificato ai sensi dell'Art. 3 Decreto Interministeriale 27/03/2013  
Il presente opuscolo è rivolto ai lavoratori stagionali ed occasionali che svolgono un numero di giornate non superiore a cinquanta nell'anno presso la stessa azienda per attività di vendemmia e raccolta frutta. In tali attività sono presenti rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori.



I rischi lavorativi possono essere ridotti notevolmente attraverso la conoscenza dei pericoli, il corretto utilizzo di idonee attrezzature fornite dal Datore di Lavoro, l'adozione di abbigliamento e comportamenti adeguati. Ciascun lavoratore deve prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro.



I rischi lavorativi possono essere ridotti notevolmente attraverso la conoscenza dei pericoli, il corretto utilizzo di idonee attrezzature fornite dal Datore di Lavoro, l'adozione di abbigliamento e comportamenti adeguati. Ciascun lavoratore deve prendersi cura della propria sicurezza e della propria salute e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro.

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

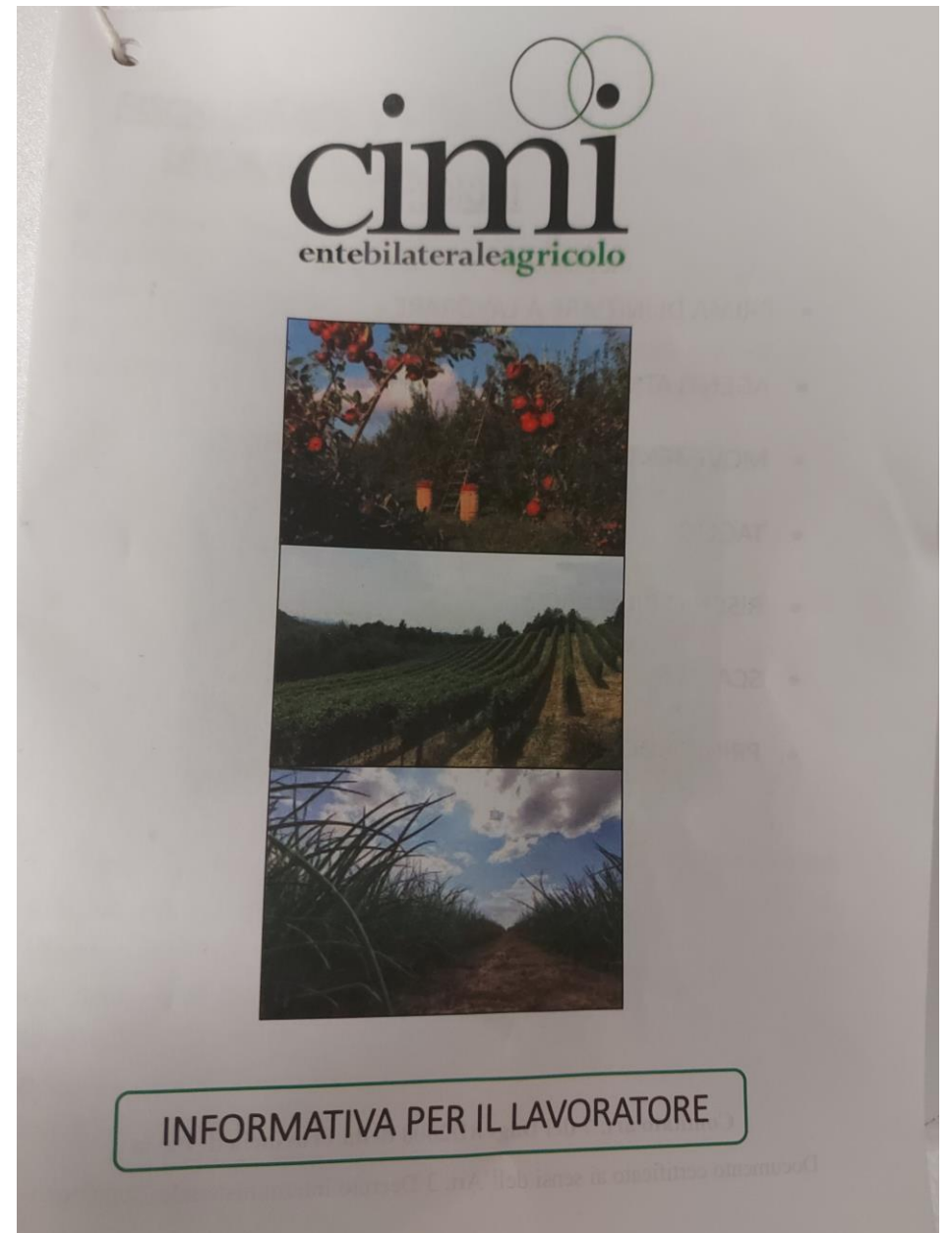
ATS Pavia

Sistema Socio Sanitario



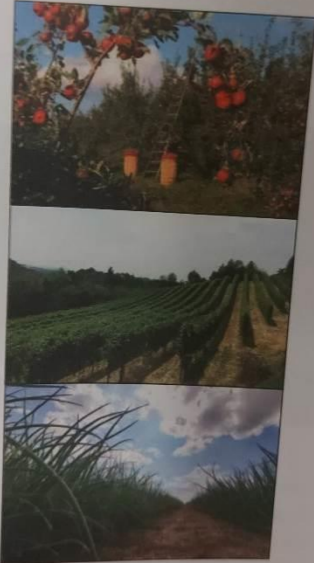
ATS Pavia

E' stato  
tradotto  
in **3 lingue**



**SPAGNOLO**

**cimi**  
entebilateraleagricolo



INFORMACIÓN PARA EL TRABAJADOR

**cimi**  
entebilateraleagricolo



INFORMATION FOR THE WORKER

**INGLESE**

**RUMENO**

**cimi**  
entebilateraleagricolo



INFORMAȚII PENTRU LUCRĂTOR

# Nel 2021 è stato istituito un ambulatorio per l'esecuzione dei tamponi naso-faringei per la ricerca del SARS-CoV-2 per i lavoratori stranieri che arrivavano per la stagione

Cod. 1.1.02 Prot. N. del

Alle associazioni agricole del territorio pavese

Oggetto: indicazioni di ATS Pavia per l'attività di raccolta stagionale

Di seguito si forniscono le indicazioni di ATS Pavia, in coerenza con la nota regionale PROT N G1.2021.0048147 DEL 21/07/2021, alle aziende agricole del territorio pavese interessate dalle attività di raccolta stagionale:

- l'azienda propone al lavoratore l'effettuazione di un tampone antigenico rapido, da effettuarsi prima dell'inizio dell'attività lavorativa;
- L'ATS di Pavia garantisce:
  - la fornitura gratuita dei tamponi per la ricerca di RNA di Sars Cov-2 (tampone nasofaringeo antigenico e molecolare) in accordo con i medici competenti che contattano ATS Pavia ai seguenti indirizzi mail per la consegna del materiale: [lorena\\_verrando@ats-pavia.it](mailto:lorena_verrando@ats-pavia.it) e [maurizio\\_barbaresco@ats-pavia.it](mailto:maurizio_barbaresco@ats-pavia.it) indicando in oggetto RICHIESTA TAMPONI VENDEMMIA
  - l'inserimento in SMAINF previo invio, da parte dei medici competenti, dei file allegati debitamente compilato e inviato alla mail: [direzione\\_sanitaria@ats-pavia.it](mailto:direzione_sanitaria@ats-pavia.it)
  - In caso di positività al tampone antigenico rapido, il soggetto positivo dovrà sottoporsi al tampone molecolare di conferma da effettuarsi nel più breve tempo possibile e nel frattempo si pone in isolamento
- Presso ogni azienda deve essere istituito un registro di presenza quotidiano dei lavoratori e reso disponibile dalla azienda alla ATS nel caso di inchiesta epidemiologica;
- Ogni azienda mette a disposizione i DPI specifici anche in relazione all'emergenza COVID ed in coerenza le indicazioni nazionali vigenti;
- Ogni giorno al momento dell'ingresso in azienda è buona norma che le aziende prevedano la misura la temperatura (<37,5°), in caso di temperatura 37,5° o comunque ≥ di sintomi simil influenzali il Medico Competente segnala in SMAINF;
- In caso di temperatura corporea ≥37,5° o comunque di sintomi simil influenzali, il soggetto deve essere immediatamente escluso dall'attività lavorativa e isolato; lo stesso dovrà rivolgersi al medico competente aziendale, nonché contattare qualunque medico di medicina generale dell'ambito territoriale (vedi elenco allegato; negli orari notturni e nei giorni festivi è possibile contattare la continuità assistenziale al numero 116117). Dovrà quindi sottoporsi a tampone (rapido o molecolare) e in caso di positività, ATS Pavia darà seguito all'indagine epidemiologica.

IL DIRETTORE SANITARIO  
Santino Silva

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Cristina Gremita - mail: [cristina\\_gremita@ats-pavia.it](mailto:cristina_gremita@ats-pavia.it)  
Per informazioni: Dott.ssa Silvia Deandrea - mail: [silvia\\_deandrea@ats-pavia.it](mailto:silvia_deandrea@ats-pavia.it)

Agenzia di Tutela della Salute (ATS) di Pavia  
V.le Indipendenza, 3 - 27100 PAVIA - [www.ats-pavia.it](http://www.ats-pavia.it)  
Deliberazione cost. n. X/4459 del 10.12.2015  
Dipartimento Prevenzione Medica  
UOC Prevenzione Sicurezza Ambienti di Lavoro  
☎ +39 (0382) 0382 431539 Fax +39 (0382) 431541  
e - mail [segreteria.oriella\\_giol@ats-pavia.it](mailto:segreteria.oriella_giol@ats-pavia.it)

L'azienda proponeva al lavoratore l'effettuazione di un tampone antigenico rapido, da effettuarsi prima dell'inizio dell'attività lavorativa.

L'ATS di Pavia garantiva: la fornitura gratuita dei tamponi per la ricerca di RNA di Sars-Cov-2 (tampone NF antigenico e molecolare) in accordo con i medici competenti che contattano ATS Pavia per la consegna del materiale.

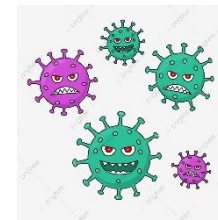
In caso di positività al tampone antigenico rapido, il soggetto positivo dovrà sottoporsi al tampone molecolare di conferma da effettuarsi nel più breve tempo possibile e nel frattempo si pone in isolamento.

Presso ogni azienda veniva istituito un registro di presenza quotidiano dei lavoratori e reso disponibile dalla azienda all'ATS nel caso di inchiesta epidemiologica.

Ogni azienda metteva a disposizione i DPI specifici anche in relazione all'emergenza COVID ed in coerenza le indicazioni nazionali vigenti.

Inviava all'ambulatorio di Casteggio i lavoratori che presentavano segni/sintomi sospetti per infezione da Sars-CoV-2.

# Opuscolo INFORMATIVO sul COVID



**cimi**  
entebilateraleagricolo

PER INFORMAZIONI CORONAVIRUS 1500

PER EMERGENZE 112



IN CASO DI SINTOMI DA COVID 19, O IN CASO DI RILEVAMENTO DI TEMPERATURA SUPERIORE A 37,5° NON ANDARE AL PRONTO SOCCORSO MA RECATI ALL'AMBULATORIO SITO IN CASTEGGIO PIAZZA MARTIRI DELLA LIBERTA' 8/C

APERTO DAL 20 AGOSTO AL 15 OTTOBRE NEI SEGUENTI ORARI:

LUNEDI' dalle ore 14.00 alle 18.00

MERCOLEDI' dalle ore 14.00 alle 18.00

VENERDI' dalle ore 14.00 alle 18.00



Comitato art. 7 del D.Lgs 81/2008 della Provincia di Pavia

Sistema Socio Sanitario



ATS Pavia

## Principali misure di prevenzione contagio COVID 19

Per consentire ai lavoratori un adeguato livello di protezione contro i pericoli di contagio da Covid 19, si elencano di seguito alcune misure da adottare nello svolgimento delle attività lavorative:



rilevare la temperatura corporea del personale prima dell'accesso al luogo di lavoro. Tale temperatura non dovrà essere superiore a 37.5 °C

mantenere il distanziamento sociale di almeno 1m in particolare nei luoghi chiusi



in caso di impossibilità di mantenere la distanza di 1m è necessario indossare la mascherina (es. chirurgica) o almeno una semplice protezione delle vie aeree (es. foulard)

evitare i contatti interpersonali diretti: strette di mano, abbracci, baci, etc.



rispettare le norme igieniche: tossire coprendosi le vie aeree, lavarsi le mani con soluzioni alcoliche o contenenti cloro e non utilizzare contenitori per cibi e bevande in modo promiscuo.

## Come frizionare le mani con la soluzione alcolica?

**USA LA SOLUZIONE ALCOLICA PER L'IGIENE DELLE MANI!  
LAVALE CON ACQUA E SAPONE SOLTANTO SE VISIBILMENTE SPORCHE!**



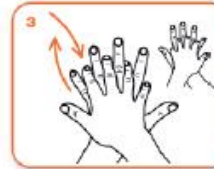
Durata dell'intera procedura: **20-30 secondi**



Versare nel palmo della mano una quantità di soluzione sufficiente per coprire tutta la superficie delle mani.



frizionare le mani palmo contro palmo



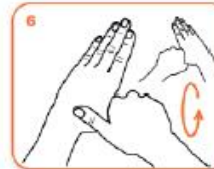
il palmo destro sopra il dorso sinistro intrecciando le dita tra loro e viceversa



palmo contro palmo intrecciando le dita tra loro



dorso delle dita contro il palmo opposto tenendo le dita strette tra loro



frizione rotazionale del pollice sinistro stretto nel palmo destro e viceversa



frizione rotazionale, in avanti ed indietro con le dita della mano destra strette tra loro nel palmo sinistro e viceversa



...una volta asciutte, le tue mani sono sicure.

## Take-home messages

- Il tema della **tutela di salute e sicurezza dei lavoratori nel settore agricolo** da tempo racchiude il contrasto fra **l'oggettività delle criticità esistenti** e **l'opportunità di intraprendere percorsi di miglioramento.**
- L'occasione di **rafforzare gli interventi preventivi** passa attraverso
  - la capacità di condurre **un'efficace valutazione dei rischi** nelle aziende agricole
  - la diffusione e corretta applicazione delle **linee guida regionali** per la **sorveglianza sanitaria in agricoltura.**
- Non meno importanti, tuttavia, sono il tema della **rappresentanza di lavoratori stagionali** ma anche la necessità di promuovere un **approccio "ampio"** all'agricoltura, che coinvolga **istituzioni, parti sociali e fornitori di servizi.**

Si ringraziano gli operatori del Servizio PSAL ATS Brescia e ATS Pavia



*Caravaggio, Canestra di frutta, olio su tela (1597-1600), Pinacoteca Ambrosiana, Milano*

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Brescia

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ATS Pavia