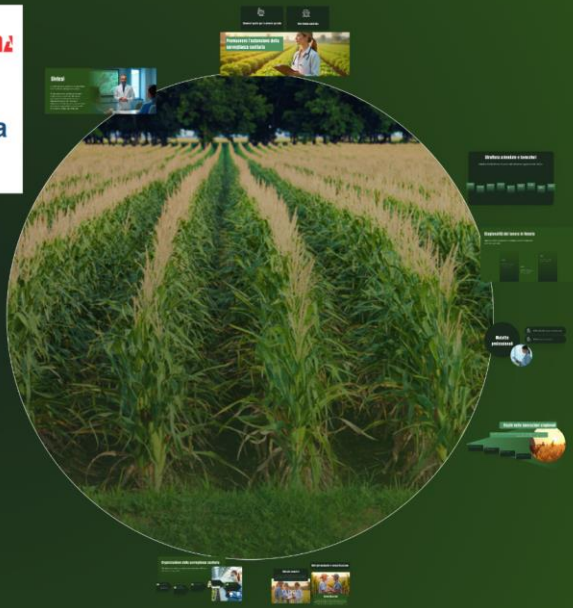









Nuovo approccio alla prevenzione degli infortuni e malattie professionali in agricoltura
 6 Febbraio 2026 - Dalle ore 14.00 alle ore 17.00
 Fiera Agricola di Verona, Padiglione 7 - Fieragricola Arena



La Sorveglianza Sanitaria in Agricoltura

Dr. Stefano Schinella



Specialista in Medicina del Lavoro
 Direttore UOS "Medicina del Lavoro e Igiene Industriale"
 Ufficiale di Polizia Giudiziaria - SPISAL - AULSS 8 BERICA
 Coordinatore del Gruppo Tematico Regionale Sorveglianza Sanitaria

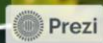


Strumenti pratici per le aziende agricole



Riferimento condiviso

Promuovere l'estensione della sorveglianza sanitaria



Struttura aziendale e lavoratori

Analisi della forza lavoro nel settore agricolo in Italia.



1.114.000

aziende agricole in
Italia.



2.755.000

lavoratori impiegati
nel settore.



1.460.000

manodopera
familiare.



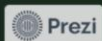
1.296.000

manodopera non
familiare.



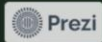
41

giornate lavorative
medie per manodopera
non familiare saltuaria.



30%

calo delle aziende
agricole rispetto al
2010.



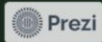
50%

riduzione della
manodopera
familiare dal 2010.



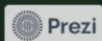
13%

capi azienda di età
compresa tra 30 e 40
anni.



60%

capi azienda con
più di 60 anni.



Struttura aziendale e lavoratori

Analisi della forza lavoro nel settore agricolo in Italia.



Stagionalità del lavoro in Veneto

Analisi delle assunzioni a tempo determinato nel settore agricolo

2021

Oltre 71.000 assunzioni a tempo determinato nel settore agricolo, con un significativo contributo di lavoratori stranieri e italiani.

2021

41.000 delle assunzioni sono di lavoratori stranieri, evidenziando l'importanza della manodopera migrante per il settore.

2021

30.000 assunzioni riguardano lavoratori italiani, mostrando il coinvolgimento della manodopera locale.



2021

Oltre 71.000 assunzioni a tempo determinato nel settore agricolo, con un significativo contributo di lavoratori stranieri e italiani.



2021

41.000 delle assunzioni sono di lavoratori stranieri, evidenziando l'importanza della manodopera migrante per il settore.



2021

30.000 assunzioni riguardano lavoratori italiani, mostrando il coinvolgimento della manodopera locale.



Stagionalità del lavoro in Veneto

Analisi delle assunzioni a tempo determinato nel settore agricolo

2021

Oltre 71.000 assunzioni a tempo determinato nel settore agricolo, con un significativo contributo di lavoratori stranieri e italiani.

2021

41.000 delle assunzioni sono di lavoratori stranieri, evidenziando l'importanza della manodopera migrante per il settore.

2021

30.000 assunzioni riguardano lavoratori italiani, mostrando il coinvolgimento della manodopera locale.



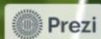
Malattie professionali



75% sistema osteo-muscolare



17% sistema nervoso



Rischi nelle lavorazioni stagionali

Un'analisi dei rischi associati alle attività agricole stagionali è fondamentale per garantire la sicurezza dei lavoratori.



Movimentazione manuale dei carichi
L'errata movimentazione può portare a lesioni muscolari e scheletriche, richiedendo tecniche sicure.



Movimenti ripetitivi
Attività agricole come la raccolta possono causare affaticamento e lesioni a lungo termine dovute a ripetitività.



Posture incongrue
Posizioni scomode durante il lavoro possono provocare dolori cronici e problemi alla colonna vertebrale.



Esposizione a temperature estreme
Lavorare in condizioni di caldo o freddo estremo può comportare rischi per la salute, come colpi di calore o ipotermia.





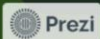
Movimentazione manuale dei carichi

L'errata movimentazione può portare a lesioni muscolari e scheletriche, richiedendo tecniche sicure.



Movimenti ripetitivi

Attività agricole come la raccolta possono causare affaticamento e lesioni a lungo termine dovute a ripetitività.





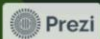
Posture incongrue

Posizioni scomode durante il lavoro possono provocare dolori cronici e problemi alla colonna vertebrale.



Esposizione a temperature estreme

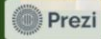
Lavorare in condizioni di caldo o freddo estremo può comportare rischi per la salute, come colpi di calore o ipotermia.



Obblighi normativi e semplificazione

Obblighi normativi

L'articolo 41 del D.Lgs. 81/2008 stabilisce che la sorveglianza sanitaria deve essere eseguita da un medico competente, quando necessario, per garantire la salute dei lavoratori. Ciò include visite preventive, periodiche e su richiesta, in base ai rischi lavorativi.



Semplificazioni

Con l'introduzione della Legge 27 del 2020, le semplificazioni per i lavoratori stagionali sono state ampliate. Ora, anche i lavoratori con mansioni generiche e semplici possono beneficiare di visite preventive annuali, facilitando l'adempimento delle normative sanitarie.

Obblighi normativi

L'articolo 41 del D.Lgs. 81/2008 stabilisce che la sorveglianza sanitaria deve essere eseguita da un medico competente, quando necessario, per garantire la salute dei lavoratori. Ciò include visite preventive, periodiche e su richiesta, in base ai rischi lavorativi.





Semplificazioni

Con l'introduzione della Legge 27 del 2020, le semplificazioni per i lavoratori stagionali sono state ampliate. Ora, anche i lavoratori con mansioni generiche e semplici possono beneficiare di visite preventive annuali, facilitando l'adempimento delle normative sanitarie.



Organizzazione della sorveglianza sanitaria

Strategie per una sorveglianza sanitaria efficace nel settore agricolo.



Analisi dei flussi di assunzione

Studiare e mappare i picchi di assunzione per anticipare le esigenze di sorveglianza sanitaria.



Gestione dei lavoratori stagionali

Implementare strategie specifiche per monitorare e garantire la salute dei lavoratori stagionali durante i periodi di alta attività.



Collaborazione con enti bilaterali

Stipulare convenzioni con ASL e medici competenti per facilitare la sorveglianza e ridurre il carico burocratico per le aziende.



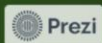
Strumenti a supporto per la valutazione dei rischi

Organizzare corsi e campagne informative per i datori di lavoro e i lavoratori sui rischi e le norme in materia di salute e sicurezza.



Prospettive future e monitoraggio

1. Favorire la compliance contraria
2. Monitorare l'evoluzione del settore
3. Collaborare e coinvolgere le società di vigilanza
4. Collaborare con i servizi di vigilanza
5. Migliorare gli approcci





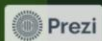
Analisi dei flussi di assunzione

Studiare e mappare i picchi di assunzione per anticipare le esigenze di sorveglianza sanitaria.



Gestione dei lavoratori stagionali

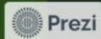
Implementare strategie specifiche per monitorare e garantire la salute dei lavoratori stagionali durante i periodi di alta attività.





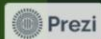
Collaborazione con enti bilaterali

Stipulare convenzioni con ASL e medici competenti per facilitare la sorveglianza e ridurre il carico burocratico per le aziende.



Strumenti a supporto per la valutazione dei rischi

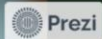
Organizzare corsi e campagne informative per i datori di lavoro e i lavoratori sui rischi e le norme in materia di salute e sicurezza.





Prospettive future e monitoraggio

1. Estendere la sorveglianza sanitaria
2. Inserire la sorveglianza in un percorso
3. Coordinare a livello centrale le attività di vigilanza
4. Orientare verso misure efficaci e sostenibili
5. Utilizzare dati aggregati



Ministero della Salute
Direzione Generale della Prevenzione Sanitaria

**Piano Nazionale della
Prevenzione
2020-2025**



**Sorveglianza Sanitaria nella
Regione del Veneto
Anno 2021**

Analisi dei dati trasmessi dai Medici Competenti
ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 81/2008

U.O. Prevenzione - Sanità Pubblica
Dicembre 2022



**SORVEGLIANZA SANITARIA
NELLA REGIONE DEL VENETO
ANNO 2022**

Analisi dei dati trasmessi dai Medici Competenti
ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 81/2008



U.O. Prevenzione - Sanità Pubblica
Dicembre 2022



**SORVEGLIANZA SANITARIA
NELLA REGIONE DEL VENETO
ANNO 2023**

Analisi dei dati trasmessi dai Medici Competenti
ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 81/2008



U.O. Prevenzione - Sanità Pubblica
Dicembre 2022



**Sorveglianza Sanitaria nella
Regione del Veneto
Anno 2024**

Analisi dei dati trasmessi dai Medici Competenti
ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 81/2008

VIVO Piano Regionale Prevenzione del Veneto
BENE VENETO

REGIONE DEL VENETO

Fondazione **SSP**

Promozione e Controllo delle Buone Pratiche nella Sorveglianza Sanitaria

5 giugno 2025
9:30 - 13:45
Palazzo della Salute
Padova

LA SANITARIA DEL VENETO ANNO 2022
Multi Componenti ed. 1.0.0.0000

Prezi

DVR

LE BUONE PRATICHE

SORVEGLIANZA SANITARIA

Prezi

Firma del Protocollo di Sorveglianza Sanitaria

Elaborazione dei Profili di Mansione da Parte del Medico Competente

Coerenza tra Mansioni, DVR e Protocollo di Sorveglianza Sanitaria

Comunicazione Dettagliata della Mansione al Medico Competente

Riunione Annuale sulla Sicurezza anche per Aziende con Meno di 15 Dipendenti



Sintesi

La sorveglianza sanitaria in agricoltura non è solo un obbligo normativo.

È uno strumento fondamentale per migliorare le condizioni di lavoro, prevenire malattie professionali e tutelare la salute dei lavoratori, soprattutto in un settore caratterizzato da elevata stagionalità e presenza di lavoratori a tempo determinato.









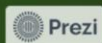

Nuovo approccio alla prevenzione degli infortuni e malattie professionali in agricoltura
 6 Febbraio 2026 - Dalle ore 14.00 alle ore 17.00
 Fiera Agricola di Verona, Padiglione 7 - Fieragricola Arena

La Sorveglianza Sanitaria in Agricoltura

Dr. Stefano Schinella



Specialista in Medicina del Lavoro
 Direttore UOS "Medicina del Lavoro e Igiene Industriale"
 Ufficiale di Polizia Giudiziaria - SPISAL - AULSS 8 BERICA
 Coordinatore del Gruppo Tematico Regionale Sorveglianza Sanitaria



18/39



Dr. Stefano Schinella